

HRPC – HR Personal Consulting Schlagzeilen aus der Welt des (HR-)Managements

02.2018



- **Arbeitsmarkt: Alles dreht sich um die menschliche Arbeitskraft – bald nur noch um die maschinelle?**
- **Arbeitsmodelle: Zeit, Vergütung, Organisation – alles auf dem Prüfstand**
- **Aus der Welt der Startups: Die Natur des Gründers ... und die Konkurrenz des Headhunters**
- **Verbandsarbeit: Das (neue) Selbstverständnis der DGFP**
- **DSGVO: Die (neue) Rolle des Datenschutzbeauftragten**

➤ **Arbeitsmarkt**

Wenn der Bewerber nicht mehr klingelt... So finden Unternehmen neue Mitarbeiter

Der 3MINUTENCHOACH verspricht Hilfestellung für Unternehmer, um selbst in Zeiten leergefegter Arbeitsmärkte an qualifiziertes Personal zu gelangen. Ob die dort gegebenen Tipps wirklich zum Ziel führen?

Tatsachen sind,

- dass Firmen mittlerweile auf die Dienste von Personalberatern zurückgreifen in Positionsfeldern, die sie früher ohne Not durch eigene Suchaktivitäten hätten besetzen können, vgl.

Headhunter müssen intensiv suchen

- und/oder dass oftmals deutlich kreativere eigene Wege beschritten werden müssen, wie der RECRUTAINMENT BLOG berichtet:

Aktuelles Ranking: Instagram als Karrierekanal – wenn aus Personalern (Bild-)Blogger werden...

Roboter und Computer könnten jede vierte Arbeitskraft ersetzen

Ist umgekehrt für Bewerber also alles rosig am Arbeitsmarkt? Vielleicht nicht mehr lange. Eine neue Studie des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung sieht Roboter als Bedrohung – und vor allem eine Gruppe von Tätigkeiten unter großem Druck.

➤ **Arbeitsmodelle**

Arbeitszeit: Mit der 28-Stunden-Woche beginnt die Zeit der Experimente

Die 28-Stunden-Woche auf Wunsch in der Metallindustrie zeigt, dass auch im Rahmen von Tarifverträgen Experimente möglich sind. Die Arbeitswelt der Zukunft ist auf genau solche Experimente angewiesen, wenn sie in Zeiten der Digitalisierung bestehen will, meint Nikolaus Piper in der SÜDDEUTSCHEN ZEITUNG.

Freizeit ist die neue Währung

Die Metall-Tarifeinigung wirkt allerdings wie kalter Kaffee im Vergleich zu dem in der WIRTSCHAFTSWOCHE beschriebenen Arbeitszeitmodell des Ludwigshafener IT-Dienstleisters Softwarekontor.

Arbeiten, wann man will oder nur fünf Stunden pro Tag: diese Firmen testen alternative Arbeitsmodelle

Die Bielefelder Agentur Digital Enabler und das Berliner Social-Start-up Einhorn haben den Acht-Stunden-Arbeitstag auch bereits gänzlich abgeschafft. Sie wollen zufriedene Mitarbeiter*innen und trotzdem erfolgreich sein. Kann das funktionieren? Stefan Boes hierzu auf ZE.TT.

Lesen Sie hierzu auch das IMPULSE-Interview mit Lasse Rheingans, Gründer von Digital Enabler:

„Kein Mensch arbeitet effektiv acht Stunden am Stück“

Transparente Gehälter: „Keiner von uns wollte am wenigsten verdienen“

Im Herbst 2016 verkündete Einhorn-Chef Waldemar Zeiler auf IMPULSE: „Unsere Mitarbeiter bestimmen selbst über ihr Gehalt.“ Doch die Idee scheiterte. Eine Mitarbeiterin erzählt von Neid - und einer besseren Lösung.

Homeoffice immer beliebter

Vier von zehn Unternehmen setzen auf Homeoffice. Tendenz steigend, heißt es in einer Umfrage des Branchenverbandes Bitcom. Die FAZ hat die Einzelheiten, wie auch zum Modell der SAP:

SAP: Homeoffice für alle 22.000 Mitarbeiter

„Die agile Organisation ist kalter Kaffee“

„Alle zehn Jahre wird eine neue Begriffssau durchs Management-Dorf gejagt – und das ist jetzt die „agile Organisation“. Die negative Konsequenz ist: Durch die Erfindung immer neue Begriffe für das immer Gleiche geht das Wissen darüber verloren, welche Effekte sich einstellen, wenn bestimmte Managementprinzipien wie zum Beispiel Selbstorganisation eingeführt werden“, so die erfrischend kritischen Worte des Organisationssoziologen Stefan Kühl im HUMANRESOURCESMANAGER.

➤ **Aus der Welt der Startups**

Die besten Gründer sind die Streber

Wer ein richtig umsatzstarkes Start-up gründen möchte, bricht am besten das Studium ab und tüftelt in der Garage? Von wegen! Die besten Gründer haben ganz andere Lebensläufe, heißt es in der FAZ.

Jagd auf die Headhunter

Internet-Start-ups machen traditionellen Personalberatern nach Einschätzung der FAZ das Geschäft streitig. Wir von HR Personal Consulting sind schon lange in der digitalen Welt angekommen. Demnächst mehr zu unserem digitalisierten Geschäftsmodell – und was sich allgemein in Sachen Digitalisierung der HR-Arbeit tut.

➤ **Verbandsarbeit**

DGFP: "Wir müssen mutiger und schneller werden"

Der neue Vorstand der Deutschen Gesellschaft für Personalführung (DGFP) hat Continental-Personalvorstand Ariane Reinhart zur Vorsitzenden gewählt. Im Interview mit dem PERSONALMAGAZIN bezieht sie Stellung: Was muss sich in HR ändern? Was sind die größten Fehler von HR-Managern? Und was sind die neuen Ziele für die DGFP?

➤ **DSGVO**

Über die Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) haben wir bereits ausführlich bei unserer Schwestergesellschaft PBC GmbH – Personalorientierte Background Checks – berichtet, vgl.

<https://www.pbc.gmbh/news-updates/>

Sie bringt auch Veränderungen für die Rolle des Datenschutzbeauftragten im Unternehmen. EFARBEITSRECHT.NET gibt hierzu einen Überblick.

DSGVO: Pflichten und Stellung des Datenschutzbeauftragten

Vielen Dank für Ihr Interesse!

HR Personal Consulting GmbH
Mendelssohnallee 7 | 01309 Dresden
www.hr-personal-consulting.com
info@hr-personal-consulting.com