

## Neues von HR Personal Consulting

### Frühjahr 2013

Please see English and Polish versions below.



- **Profiling: HR Personal Consulting kooperiert mit Profiles International**
- **Innovation im Recruitment / Executive Search: Modulares, absolut kundenorientiertes Konzept**
  - **CeBIT 2013: Partnerland Polen – wir sind dabei**
  - **Klartext: HR Personal Consulting in den Medien**

## Professionelles Profiling: HR Personal Consulting kooperiert mit Profiles International

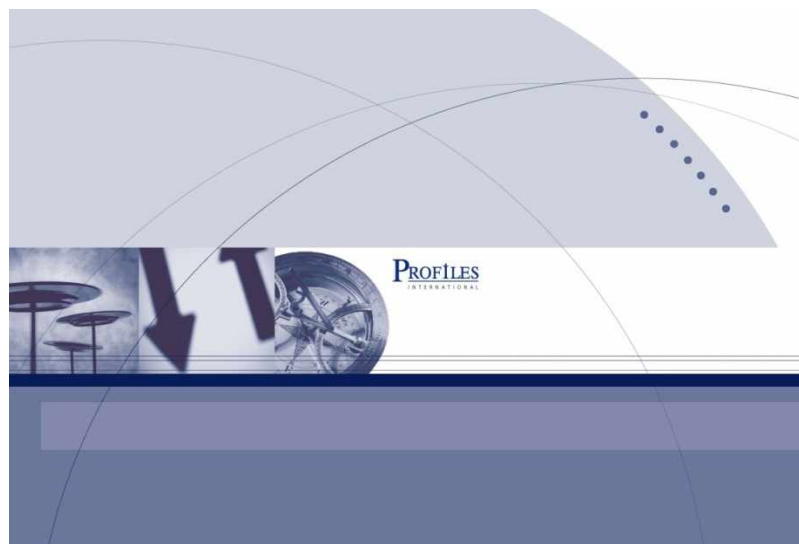
Seit Februar dieses Jahres ist HR Personal Consulting zertifizierter Partner von Profiles International, dem Marktführer im Bereich des Online – Profiling. Gegründet 1991, ist das Unternehmen in mehr als 100 Ländern vertreten und betreut über 35.000 Kunden weltweit.

Das standardisierte Testverfahren ProfileXT® misst das individuelle Potenzial eines (zukünftigen oder aktuellen) Mitarbeiters hinsichtlich kognitiver, personaler und motivationaler Merkmale. Zukünftig können wir Ihnen also noch fundierter sagen, ob ein Mitarbeiter eine bestimmte Leistung erbringen will (berufliche Interessen), ob er das auch kann (mentale Fähigkeiten) und wie erfolgreich er darin sein wird (Verhaltensmuster).

Es ist so flexibel, dass es sich in der konkreten Anwendung je nach Unternehmen und Unternehmensstandort, Arbeitsbereich oder infrage kommender Position genau für die Bedürfnisse eines Anwenders anpassen lässt.

Mit „ProfileXT®“ können wir zusätzlich zu unseren strukturierten persönlichen Interviews absichern, ob ein Bewerber für eine Position genau die Eigenschaften besitzt, die für die Stellenbesetzung relevant sind.

Außerdem können wir mit dieser Profiling-Methode ermitteln, welche Fähigkeiten und Qualitäten Arbeitnehmer produktiver machen, die bereits in einem Unternehmen angestellt sind.



## Innovation im Recruitment / Executive Search: Modulares, absolut kundenorientiertes Konzept

Bessere Branchenkenntnisse, mehr Verständnis für Unternehmenskultur und Spezifika, keine unaufgeforderten CV-Zusendungen sowie vor allem mehr Flexibilität in den Geschäfts- und Preismodellen: Verschiedene Studien belegen, dass dies die Kernanforderungen sind, die Kunden an Personalberater haben.

Wir haben diese Erwartungen aufgegriffen und umgesetzt in ein Serviceangebot, das sich durch seinen modularen Aufbau absolut flexibel den Kundenbedürfnissen anpasst. Vom Full Service Beratungsansatz mit hochprofessioneller Suche, qualifizierter Auswahl und nachhaltigem Onboarding-Coaching bis hin zu einfachen Vermittlungs- oder Anzeigendiensten werden alle Recruitment-Facetten abgedeckt.



## CeBIT 2013: Partnerland Polen – wir sind dabei

Polen entwickelt sich mehr und mehr zum wirtschaftlichen Hoffnungsträger für die Europäische Union. Fast schon folgerichtig präsentiert sich unser Nachbarland als Kooperationspartner der CeBIT 2013 in Hannover, dem nach wie vor bedeutendsten Hightech-Event der Welt.

Laut dem am 30.01.2013 veröffentlichten Migrationsbericht des Bundesamtes für Migration und Flüchtlinge stellte Polen im Jahr 2011 den größten Anteil an zugezogenen Menschen nach Deutschland. Polnische Fachkräfte – das bestätigen unsere Erfahrungen – sind hervorragend ausgebildet, mobil und sehr sprachbegabt.

Mit unserer Niederlassung in Poznań (Posen), Hauptstadt der Woiwodschaft Großpolen (województwo wielkopolskie), sind wir mitten drin im Geschehen und bestens vernetzt. Dadurch können wir unsere Klienten nicht nur wirkungsvoll bei der Gewinnung von polnischen Fachkräften – z.B. IT-Experten – für den deutschen Markt unterstützen, sondern sie umgekehrt selbstverständlich auch bei ihrer Ansiedlung in Polen professionell begleiten.

Für Gespräche auf der CeBIT 2013 stehen wir am 08.03.2013 und 09.03.2013 zur Verfügung.

## Klartext: HR Personal Consulting in den Medien

Ein großes Echo fand der Beitrag unseres Geschäftsführenden Gesellschafters, Michael Hoppenburg, vergangenen Herbst im *Handelsblatt*. Sein Artikel „Das Einfühlungsverhältnis - probates Mittel zum Testen potenzieller Arbeitnehmer?“ kam zu folgendem Fazit: „Zwischen (verbindlichen) Probearbeitsverhältnissen und (unverbindlichen) Einfühlungsverhältnissen ist allein schon aufgrund der enormen rechtlichen Konsequenzen sorgsam zu unterscheiden. Zweck des Einfühlungsverhältnisses ist ein gegenseitiges Beschnuppern, bevor Arbeitgeber und Arbeitnehmer unter Umständen ein Arbeitsverhältnis eingehen. Dies mag in ganz wenigen Spezialfällen eine sinnvolle Institution sein. Für den Fall, dass Sie als Arbeitgeber es mit einem „gestandenen“ Kandidaten zu tun haben, sei er nun für eine Experten- oder gar für eine Führungsrolle gedacht, ist ein solches vorgeschaltetes „Schnupper-Praktikum“ kontraproduktiv!“

Unser Berater Alexander Varchmin beschäftigt sich aktuell mit dem Thema: „Arbeitsvermittlung, Personalvermittlung, Personalberatung - drei Seiten derselben Medaille?“ Er arbeitet in seinem Artikel, den wir derzeit auch auf unserer Webseite zur Verfügung stellen, die zwar nicht rechtlich, jedoch faktisch gegebene Unterscheidung der drei Dienstleistungen heraus und stellt dar, in welchen Fällen welcher Variante der Vorzug gegeben werden sollte.

## Vielen Dank für Ihr Interesse!

### HR Personal Consulting GmbH

Ines Kiriasis, Manager Operations

Büros in Berlin, Dresden, Frankfurt am Main, Poznań

[www.hr-personal-consulting.com](http://www.hr-personal-consulting.com)

[info@hr-personal-consulting.com](mailto:info@hr-personal-consulting.com)

Zentrale Einwahlen: +49 351 31281-0 / +48 601 389474

## News from HR Personal Consulting

Spring 2013



- **Profiling: HR Personal Consulting starts cooperation with Profiles International**
- **Innovation in Recruitment / Executive Search: Modular, absolutely customer-oriented concept**
  - **CeBIT 2013: Partner Country Poland – We are on-site!**

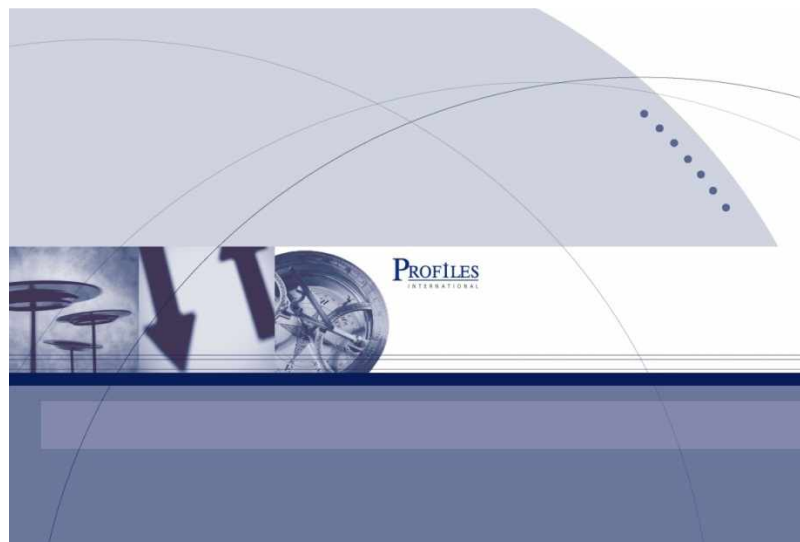
## Professional profiling: HR Personal Consulting starts cooperation with Profiles International

Since February this year HR Personal Consulting is a certified Partner of Profiles International, the leading provider of online profiling. Founded in 1991, the company is represented in more than 100 countries and serves over 35,000 customers worldwide.

The customizable employee assessment tool ProfileXT® measures how well an individual fits specific jobs in organizations. Motivational, cognitive and personal characteristics are evaluated. In the future we will be able to validate even more precisely if an employee is willing or able to deliver a specific performance and how successful he or she will be doing that.

ProfileXT® is very flexible, so that the profiling process can be adjusted to the company itself and the company location, to the field of work or to a certain position. In addition to our structured personal interviews we can make sure that a candidate provides exactly the skills that are important for the role - with the help of ProfileXT®.

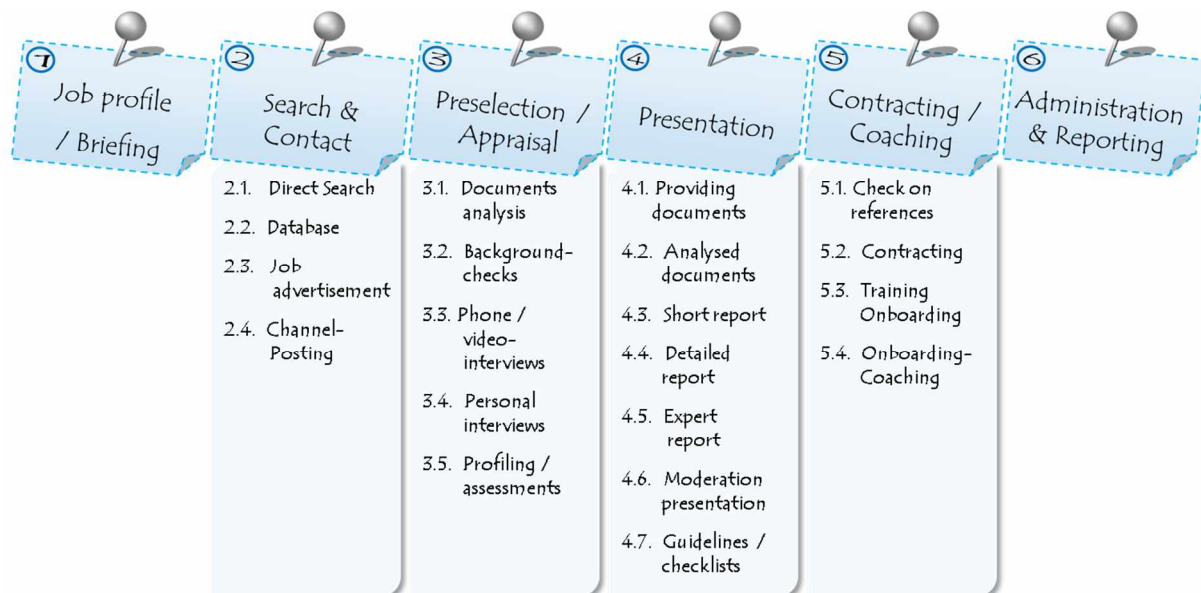
In addition to that we can offer an in-house profiling method which shows you how to make your employees work even more effectively by analysing their skills, qualities and deficits.



## Innovation in Recruitment / Executive Search: Modular, absolutely customer-oriented concept

Better knowledge of industry sectors, more understanding of corporate culture and specifics, no unrequested sending of resumes but more flexibility in the business and pricing models: different studies prove that those are the main requests that companies have to recruitment consultants.

We picked up on those requests and turned them into a new service concept which adjusts absolutely flexible and customer-oriented to the needs of our clients. From full-service consulting including a highly professional search, qualified selection and sustainable onboarding-coaching till simple contingency and advertisement services we cover recruitment in all its facets.



## **CeBIT 2013: Partner Country Poland – We are on-site!**

Poland develops more and more to the economical hope for the European Union. No wonder our neighbouring country represents itself as the partner country of the CeBIT 2013 in Hanover, the world's most important high-tech event.

The „migration report“, published on 30.01.2013 by the Federal Office for Migration, Refugees and Integration, reveals that people from Poland have the biggest share of people moving to Germany in the year 2011. Polish professionals have – proven by our experiences - an excellent education, they are mobile and very talented at languages.

With our polish subsidiary in Poznań, capital of the Greater Poland Voivodeship (województwo wielkopolskie), we are well-placed and excellent linked-up. Therefor we cannot just support our clients successfully with the recruitment of polish specialists, e.g. IT-experts, for the German market but we also can of course help them professionally with their settlement in Poland.

For appointments on the CeBIT 2013 we are available on 08.03.2013 and 09.03.2013.

**Thank you very much for your attention!**

**HR Personal Consulting GmbH**

Ines Kiriasis, Manager Operations

Offices in Berlin, Dresden, Frankfurt am Main, Poznań

[www.hr-personal-consulting.com](http://www.hr-personal-consulting.com)

[info@hr-personal-consulting.com](mailto:info@hr-personal-consulting.com)

Switchboards: +49 351 31281-0 / +48 601 389474



## Nowości z HR Personal Consulting

Wiosna 2013



- **Profiling: HR Personal Consulting współpracuje z Profiles International**
- **Innowacja w rekrutacji / Executive Search: modułowa koncepcja, jeszcze bardziej zorientowana na klienta**
- **CeBIT 2013: Polska kraj partnerski – będziemy przy tym obecni**

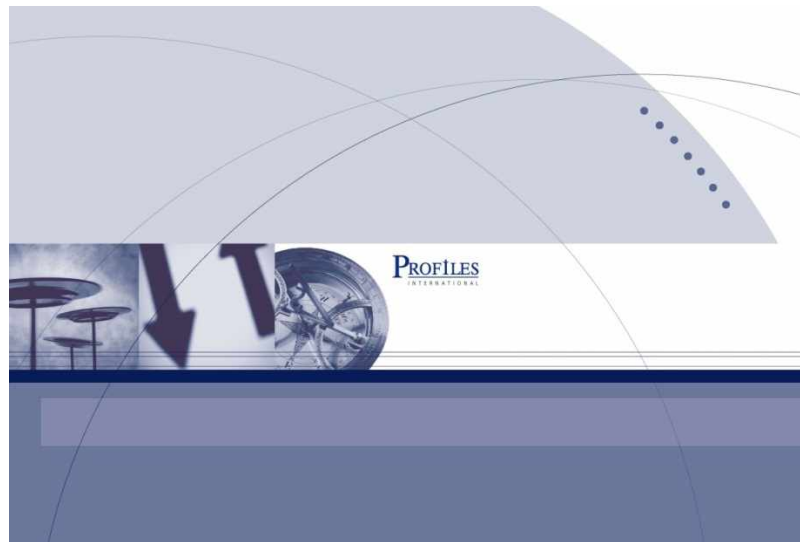
## Profesjonalny profiling: HR Personal Consulting współpracuje z Profiles International

Od lutego tego roku HR Personal Consulting jest certyfikowanym partnerem Profiles International, wiodącej firmy z obszaru profilingu online. Założona w roku 1991, jest obecna w ponad 100 krajach i obejmuje swoją opieką ponad 35.000 klientów na całym świecie.

Zestaw zestandaryzowanych testów ProfileXT® mierzy indywidualny potencjał (przyszłego lub obecnego) pracownika w zakresie jego cech kognitywnych, osobowościowych i motywacyjnych. Dzięki niemu będziemy mogli Państwu w przyszłości z większą pewnością powiedzieć, czy dany pracownik chce wykonać określone zadanie (zawodowe zainteresowania), czy jest w stanie im podołać (umiejętności mentalne) i na ile jego działania zwieńczone będą sukcesem (wzorce zachowania).

Narzędzie to jest na tyle elastyczne, że można je dokładnie dopasować do potrzeb użytkującego w zależności od danego przedsiębiorstwa, jego lokalizacji, obszaru zadań i danego stanowiska. dodatkową pewność, czy kandydat posiada umiejętności i cechy kluczowe dla danego stanowiska.

Poza tym dzięki tej metodzie możemy zbadać, jakie umiejętności i cechy sprawiają, że zatrudnieni już w przedsiębiorstwie pracownicy działają będą bardziej produktywnie.



## Innowacja w rekrutacji / Executive Search: Konceptcja modułowa, jeszcze bardziej zorientowana na klienta

Lepsza znajomość branży, więcej zrozumienia dla kultury przedsiębiorstwa i jego specyfiki, niedosyłanie niezamówionych CV a przede wszystkim więcej elastyczności w modelach biznesowych i cenowych. Różne studia donoszą, że są to zasadnicze oczekiwania wyrażane przez klientów wobec doradców personalnych.

Pochyliłiśmy się na tymi oczekiwaniami i przekuliśmy je na ofertę usługową, która dzięki swojej modułowej budowie dopasowuje się elastycznie do potrzeb klienta. Od oferty doradczej Full Service z wysoce wyspecjalizowanym poszukiwaniem, wykwalifikowanym wyborem i towarzyszącym coachingiem onboarding po prostą usługę pośrednictwa lub obsługę ogłoszeń – oferta zawiera wszystkie możliwości rekrutacyjne.



## **Polska krajem partnerskim CeBIT 2013: będziemy na miejscu**

Unia Europejska wiąże coraz silniejsze nadzieje z Polską. Niejako logiczną konsekwencją tego rozwoju jest udział naszego sąsiada jako współpracującego partnera w targach CeBIT 2013 w Hanowerze, niezmiennie najistotniejszym wydarzeniu branży Hightech na świecie.

Światowe spotkanie branży ICT w Hanowerze to dla polskich firm ogromna szansa, aby zaistnieć na rynku niemieckim. Jako niemiecka firma o silnych polskich sympatiach i powiązaniach z przyjemnością nie tylko wesprzemy naszych klientów przy pozyskaniu odpowiednich pracowników ale i w pomożemy w razie konieczności przeprowadzki.

W razie zainteresowania jesteśmy do Państwa dyspozycji podczas targów CeBIT 2013 w dniach 08.03.2013 i 09.03.2013.

### **Dziękujemy za zainteresowanie!**

**HR Personal Consulting GmbH**  
Ines Kiriasis, Manager Operations  
Büros in Berlin, Dresden, Frankfurt am Main, Poznań  
[www.hr-personal-consulting.com](http://www.hr-personal-consulting.com)  
[info@hr-personal-consulting.com](mailto:info@hr-personal-consulting.com)  
+49 351 31281-0 / +48 601 389474