

For our international readers: an English version of this article can be found on page 2.

Vergütungsstudie der HR PERSONAL CONSULTING: Managergehälter innerhalb der Erneuerbaren Energien in Deutschland 2008 tendenziell nochmals gestiegen

HR PERSONAL CONSULTING veröffentlicht gegenwärtig eine Studie über die Vorstands- und Aufsichtsratsbezüge in 37 börsennotierten deutschen Unternehmen, die im Bereich der Erneuerbaren Energien (EE) tätig sind. Vor dem Hintergrund der öffentlichen Diskussion über die Angemessenheit von Vorstandsvergütungen strebt die auf Executive Search im Cleantech-Sektor spezialisierte Personalberatung damit an, objektive Zahlen als Orientierungshilfe und Entscheidungsgrundlage zu liefern. Vor allem bei ausländischen Investoren sieht das Unternehmen entsprechenden Informationsbedarf.

Anliegen der Studie ist die Analyse und Präsentation der Vergütung von Vorstandsmitgliedern in den EE für die Jahre 2007 und 2008. Betrachtet werden dabei maßgebliche Einflussfaktoren, Entwicklungstrends und Korrelationen. Zusätzlich werden die Daten der Photovoltaik-Unternehmen als der mit 18 Vertretern größten Gruppe aus diesen Unternehmen noch einmal separat analysiert.

Die vorliegende Untersuchung ist die derzeit einzige aktuelle Vergütungsstudie, die sich ausschließlich auf den EE-Sektor konzentriert. Ihre Ergebnisse sind als repräsentativ für diesen Sektor anzusehen. Aus ihr lassen sich auch für die Geschäftsleitungsvergütungen in nicht börsennotierten Unternehmen gute Empfehlungen ableiten. Im Unterschied zu anderen branchenspezifischen bzw. -übergreifenden Vergütungsstudien werden hier jedoch nicht nur die Gehälter der Vorstandsvorsitzenden analysiert, sondern ebenso die der übrigen Vorstandsmitglieder in 2007 und 2008. Für beide Jahre werden zusätzlich die Aufsichträte betrachtet. Damit bietet die Studie eine komplette Zusammenstellung von Vergütungszahlen der Mitglieder des Vorstandes und des Aufsichtsrates sowie Angaben zu Unternehmenskennzahlen. Das ermöglicht, die Top Five bei den best bezahltesten Managern und bei den Firmen mit der höchsten durchschnittlichen Vergütung auf dem C-Level auszuweisen. Angeführt wird diese Liste 2008 von Anton Milner, Vorstandsvorsitzender der Q-Cells SE.

Als Interessent/in können Sie die Studie in englischer Sprache ab sofort bei HR PERSONAL CONSULTING als Digitalversion auf CD für 599,- EUR oder in gebundener Form zum Preis von 699,- EUR, je inklusive 7% MwSt., bestellen. Faxen Sie dazu das beigelegte Bestellformular bitte an folgende Fax-Nummer: +49 351 31281-10.

Außerdem werden wir mit einem Stand auf der diesjährigen EU PVSEC vom 21. bis 24. September in Hamburg vertreten sein: Halle B6, Stand 102. Vor Ort kann die Studie dann direkt als CD erworben werden. Über Ihren Besuch an unserem Stand freuen wir uns sehr!

Wenn Sie noch Fragen oder Anregungen zu dieser Vergütungsstudie haben, können Sie sich gern jederzeit an die Berater von HR PERSONAL CONSULTING wenden.

Claudia Liebert
HR PERSONAL CONSULTING GmbH
Dresden, September 2009

Compensation Study by HR PERSONAL CONSULTING: Manager Remunerations within the Renewable Energies Sector in Germany tended to increase once again in 2008

HR PERSONAL CONSULTING currently publishes a study about the compensations of management and supervisory board members in 37 listed German companies mainly working in the renewable energies (RE) sector. With this study the personnel consultancy primarily specialised in executive search in the clean-tech industries aims at presenting objective data as a helpful orientation within this subject and a basis of decision-making, especially against the background of the public discussion about appropriateness of compensations at the C-level. In particular for foreign investors the company states relevant information needs.

Purpose of this study is the analysis and presentation of the compensation of management board members in the RE sector from the years 2007 and 2008. Meaningful influence factors, trends and correlations are considered. Additionally, the data of 18 companies from the photovoltaic industry as the largest group within this sample are analysed once again separately.

Currently, the present examination is the only compensation study up to date which concentrates on the RE sector exclusively. Its findings are considered to be representative for this sector. From it suitable recommendations can be deduced for compensations of managing directors in not listed companies. In contrast to other industry specific respectively intersectoral compensation studies in the one at hand not only the CEO remuneration is analysed but also the compensation of the remaining management board members in 2007 and 2008. Moreover, supervisory board members are considered as well for both years. By doing so the study provides a complete data collection and presentation of detailed figures and their changes from 2007 to 2008 for each company, including compensations of management and supervisory board as well as company key figures. Furthermore, the Top Five of the best paid managers and the companies with the highest average compensation at C-level are revealed. In 2008, this ranking is led by Anton Milner, CEO of Q-Cells SE.

As interested party you can order the study in English from HR PERSONAL CONSULTING by now. You can buy it in the digital version on CD for 599 EUR or as hardback at a price of 699 EUR, each price including 7% VAT. Please fax the attached order form to the following number: +49 351 31281-10.

Besides, we will be on site at the EU PVSEC in Hamburg, from 21 until 24 September 2009. You can buy the study on CD at our booth: hall B6, booth 102. We are looking forward to your visit!

For any further questions please do not hesitate and contact us at any time!

Claudia Liebert
HR PERSONAL CONSULTING GmbH
Dresden, September 2009